



ประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง
กรรมการผู้จัดการ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงการคลัง อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรมธนารักษ์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ตามแนวทางการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ มีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไป

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ มีอายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- ๑.๓ สามารถทำงานให้แก่ ธพส. ได้เต็มเวลา
- ๑.๔ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และไม่เป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- ๑.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- ๑.๖ ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการรอกการลงโทษหรือรอกการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี
- ๑.๗ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อรายผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ๑.๘ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- ๑.๙ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ๑.๑๐ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- ๑.๑๑ ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของ ธพส. เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าว โดยการมอบหมายของ ธพส.
- ๑.๑๒ ไม่เป็นกรรมการ ธพส. เว้นแต่เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

/๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง...

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ มีความรู้และประสบการณ์ มีความเชี่ยวชาญด้านการเงิน การบริหาร การพัฒนาธุรกิจ-
อสังหาริมทรัพย์

๒.๒ มีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร มีลักษณะความเป็นผู้นำ มีความสามารถในการ
ตัดสินใจ สั่งการ และสามารถดำเนินการแปลงนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธพส. ไปปฏิบัติได้
เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีทักษะในการติดต่อสื่อสารกับคณะบุคคล และหน่วยงานที่
เกี่ยวข้อง รวมทั้งสามารถประสานงานได้ดีทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ

๒.๓ มีวิสัยทัศน์และแนวคิดเชิงกลยุทธ์ทางด้านการเงิน การบริหาร การพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

๒.๔ มีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารความเสี่ยง

๒.๕ มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กร และเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงไม่น้อยกว่า ๑ ปี
ตามกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

๒.๕.๑ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า
ระดับรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ที่มีรายได้ไม่ต่ำกว่า ๓,๐๐๐ ล้านบาทต่อปีในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง โดยมี
งบการเงินและโครงสร้างองค์กรหรือรายงานประจำปี (Annual Report) ในขณะดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย

๒.๕.๒ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานภาครัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า
ระดับรองผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการระดับกรม หรือเทียบเท่า หรือ

๒.๕.๓ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่ง
ไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร

๓. คุณวุฒิทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

๔. เงื่อนไขการจ้าง

๔.๑ กรรมการผู้จัดการ ธพส. มีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๔ ปี นับจากวันเริ่มดำรงตำแหน่ง
ตามสัญญาจ้าง หรือเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดจะถึงก่อน และเมื่อครบกำหนดเวลาตาม
สัญญาจ้างแล้ว หากมีอายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ สามารถเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้จัดการ ธพส. ได้อีก
แต่สัญญาจ้างจะกระทำได้อีกเพียงครั้งเดียว

๔.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องลงนามสัญญาจ้างตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติคุณสมบัติ
มาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ มาตรา ๘ จัตวา ซึ่งไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วย
การคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วย
การประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๔.๓ ระหว่างการดำรงตำแหน่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๕. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ ธพส. ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและ
ประสบการณ์ของผู้สมัคร โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ธพส. และความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

๖. เอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัคร

- ๖.๑ ใบสมัครงานตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ (ตามแบบที่กำหนด)
- ๖.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๖ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) โดยให้ติดรูปในใบสมัคร
- ๖.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๖.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน
- ๖.๕ ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร
- ๖.๖ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา
- ๖.๗ หลักฐานหนังสือที่แสดงถึงการรับรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามนัยข้อ ๖.๕
- ๖.๘ ประวัติของผู้สมัคร หากมีเพิ่มเติม
- ๖.๙ เอกสารข้อเขียนของผู้สมัครที่แสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดในการบริหารจัดการและการพัฒนา ธพส.

เป็นภาษาไทย

เอกสารตามข้อ ๖.๑ - ๖.๙ จัดทำจำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับและสำเนาอีก ๕ ชุด) พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า โดยจัดเอกสารใส่ซอง แยกเป็น ๒ ซอง คือ ซองเอกสารตามข้อ ๖.๑ - ๖.๘ และซองเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ตามข้อ ๖.๙

๗. การรับสมัคร

๗.๑ **การรับสมัคร** : ขอรับใบสมัครได้ที่สำนักกรรมการผู้จัดการ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ ชั้น ๑ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ เลขที่ ๑๒๐ หมู่ที่ ๓ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ หรือ download ใบสมัครได้ทาง website ที่ www.dad.co.th

๗.๒ **การยื่นสมัคร** : โปรดกรอกข้อมูลพร้อมติดรูปถ่ายในใบสมัคร พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร (ลงนามรับรองสำเนาเอกสารถูกต้องทุกหน้า) ใส่ซองปิดผนึก และจำหน่ายซองถึง “ประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด” โดยนำส่งด้วยตนเอง หรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นยื่นใบสมัครแทนที่ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ ชั้น ๑ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ เลขที่ ๑๒๐ หมู่ที่ ๓ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๗.๓ **กำหนดการรับสมัคร** : ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๒ ๒๓๓๓, ๐ ๒๑๔๒ ๒๓๒๖, ๐ ๒๑๔๒ ๒๒๑๑

/๘. การพิจารณาคัดเลือก...

๘. การพิจารณาคัดเลือก

๘.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัครและหลักฐานประกอบการรับสมัครก่อน และอาจจะพิจารณาเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่สมควรได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ธพส. เข้ารับการสัมภาษณ์และนำเสนอวิสัยทัศน์ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และนำเสนอวิสัยทัศน์ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

๘.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรเท่านั้น และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด หากเห็นว่า จำนวนผู้สมัครน้อยราย หรือไม่มีผู้สมัครเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการผู้จัดการ ธพส. คณะกรรมการสรรหาฯ อาจขยายระยะเวลารับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่ก็ได้ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือ ธพส. หรือกระทรวงการคลัง ไม่ได้

คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ธพส. ให้คณะกรรมการ ธพส. พิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

๔.๕๓

(นายประสิทธิ์ สิบชนะ)

ประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการ
บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด