

# แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (ฉบับปรับปรุง)

## ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะห้าปีและรายปีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับปรับปรุง) โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐเป็นด้านหลัก สำหรับแผนระดับที่ ๒ มีความเกี่ยวข้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน ๒ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐและประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศมีความสอดคล้องในด้านการบริหารราชการแผ่นดินและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีความสอดคล้องในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ก.พ. และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ซึ่งแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (ฉบับปรับปรุง) สามารถแบ่งได้เป็น ๓ เรื่อง ได้แก่

### ๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน มีโครงการสำคัญ ๓ โครงการ ได้แก่

๑.๑ โครงการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วม กระทรวงการคลัง

๑.๒ โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐

ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๑.๓ โครงการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดทำแผน/คู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กร

### ๒. การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร มีโครงการสำคัญ ๓ โครงการ ได้แก่

๒.๑ โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๒.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๒.๓ โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีของกระทรวงการคลัง

๓. การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีโครงการสำคัญ ๕ โครงการ ได้แก่

๓.๑ โครงการจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

๓.๒ โครงการติดตั้งระบบเครือข่ายสื่อสารภายในอาคารที่ทำการใหม่ กระทรวงการคลัง

๓.๓ โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกระทรวงการคลัง (MOF Data Exchange)

๓.๔ โครงการพัฒนาระบบการพิสูจน์ยืนยันตัวตนสำหรับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่

๓.๕ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศการเงินการคลัง เพื่อรองรับองค์ประกอบโครงสร้างส่วนท้องถิ่นและระบบสนับสนุนการฝึกอบรมออนไลน์

ทั้งนี้ การดำเนินการโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (ฉบับปรับปรุง) สามารถประมาณการเงินงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินการรวมทั้งสิ้น ๒๑๙,๓๐๓,๗๖๐.๐๐ บาท โดยแบ่งเป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน ๒๑๔,๗๐๔,๐๐๐.๐๐ บาท และแหล่งอื่น ๆ ๔,๕๙๙,๗๖๐.๐๐ บาท

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี  
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๑.๑ การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค

๔. ภาครัฐมีความทันสมัย

๔.๒ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๕. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๕.๑ ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

๕.๒ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๖. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต

๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

๑. สามารถพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการในการให้บริการประชาชนและเพิ่มอำนวยความสะดวกในช่องทางการติดต่อสื่อสารข้อมูลข่าวสาร

๒. สามารถพัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย มีระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มีความโปร่งใสยืดหยุ่นและคล่องตัว การนำนวัตกรรม เทคโนโลยี และข้อมูลขนาดใหญ่ มาใช้ในการตัดสินใจและบริหารงาน

๓. สามารถเตรียมความพร้อมของอุปกรณ์ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลหลัก อุปกรณ์ระบบบริหารจัดการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล และระบบแสดงผลการเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยสำหรับให้บริการหน่วยงานในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

๔. สามารถวางแผนขนาดกำลังคนที่เหมาะสมตามภารกิจและพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสามารถส่งเสริมการพัฒนาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์ด้วย

การฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยให้แก่บุคลากรสามารถส่งเสริมการพัฒนาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์ด้วยการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยให้แก่บุคลากร

๕. สามารถเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรซึ่งเป็นมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง

## ๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

### ๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

#### (๑) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- ๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท
  - เป้าหมายที่ ๑ บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
  - เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
  - การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท
    ๑. สามารถพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนโดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือให้เกิดงานบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตามความต้องการของประชาชน รวมทั้งเพิ่มช่องทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย
    ๒. สามารถเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรให้มีทักษะและสมรรถนะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทันสมัย และเป็นสากล
    ๓. สามารถนำเอานวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาช่วยในการปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า คล่องตัว และเทียบได้กับมาตรฐานสากล

#### ๒) แผนย่อยของแผนแม่บท

##### ๒.๑) แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน

แนวทางการพัฒนาพัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่าง ๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็วและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

เป้าหมายของแผนย่อยงานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทสามารถพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนโดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดงานบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตามความต้องการของประชาชน

## ๒.๒) แผนย่อยการพัฒนาาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงาน และข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน เพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อยภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถทำให้เกิดการปฏิบัติงานเทียบได้กับ มาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่ และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากลและสามารถเตรียมความพร้อมของ อุปกรณ์ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลหลัก อุปกรณ์ระบบบริหารจัดการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล และระบบแสดงผลการเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยสำหรับให้บริการหน่วยงานในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

## ๒.๓) แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา
  ๑. ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

- เป้าหมายของแผนย่อยบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
  ๑. สามารถกำหนดขนาดกำลังคนที่เหมาะสมตามภารกิจของหน่วยงานและพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒. สามารถเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีทักษะและสมรรถนะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทันสมัย และเป็นสากล

## (๒) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ  
สามารถทำให้เกิดการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับ  
ความซื่อสัตย์สุจริตต่อบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง รวมทั้งการสร้างธรรมาภิบาลในการ  
บริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้  
เกิดการทุจริตประพหุติมิชอบ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และ  
ประพหุติมิชอบ

● แนวทางการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ  
และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจาก  
หน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมใน  
การต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ  
เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน  
การเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต  
ประพหุติมิชอบได้โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

● เป้าหมายของแผนย่อยคดีทุจริต และประพหุติมิชอบลดลง

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๑. สามารถทำให้เกิดการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับ  
ความซื่อสัตย์สุจริต โดยให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากร  
ในสังกัดกระทรวงการคลังและการจัดกิจกรรมส่งเสริมต่าง ๆ เช่น การเผยแพร่องค์ความรู้ในการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากร และการจัดให้มีพิธีมอบโล่ผู้ประพหุติมิชอบ  
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง เป็นต้น

๒. สามารถทำให้เกิดการสร้างธรรมาภิบาลในการ  
บริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้  
เกิดการทุจริตประพหุติมิชอบได้

### ๒.๒.๒ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจาก

สถานการณ์โควิด ๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

๑) เป้าหมาย -

๒) แนวทางการพัฒนา -

๓) การบรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -

### ๒.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๑: บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบ

โจทย์ชีวิตประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ

**แผนงานที่ ๑** กำหนดช่องทางการให้ คำปรึกษาแก่ประชาชนที่เหมาะสม เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันที่

**เป้าหมายแผนงาน** ให้ประชาชนได้รับข้อมูล คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ผ่านช่องทางที่เหมาะสม

๑.๑ จัดเตรียมความพร้อมในการให้คำปรึกษา ทั้งด้านทรัพยากรด้านการจัดบริการ และด้านเทคโนโลยี

**กลยุทธ์ที่ ๓** ยกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper)

**แผนงานที่ ๑** ปรับปรุงกระบวนการขออนุมัติ/อนุญาตจากภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๑.๑ ปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนการให้บริการที่กระทบต่อชีวิต และความเป็นอยู่ของประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

**เป้าหมายกิจกรรม** หน่วยงานภาครัฐมีแผนการปรับปรุงการให้บริการประชาชน

๑.๒ ดำเนินการแก้ไขปัญหา/ข้อติดขัดในการบริการประชาชน เช่น แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติอนุญาตในภาครัฐ

**เป้าหมายกิจกรรม** หน่วยงานภาครัฐแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการให้บริการ (ถ้ามี)

๑.๓ พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อรองรับการให้บริการที่กระทบต่อชีวิต และความเป็นอยู่ของประชาชน โดยเป็นระบบที่รองรับการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้บริการแบบเบ็ดเสร็จได้

**เป้าหมายกิจกรรม** หน่วยงานภาครัฐมีระบบดิจิทัลเพื่อรองรับการให้บริการ

**แผนงานที่ ๒** จัดให้มีการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จผ่านช่องทางดิจิทัล และศูนย์บริการร่วม

๒.๑ จัดให้มีศูนย์บริการร่วมในระดับกระทรวง และจังหวัด ที่รองรับการขอรับบริการต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ได้แบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

**เป้าหมายกิจกรรม** ประชาชนมีความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อรับบริการของแต่ละกระทรวง

๒.๔ ยกกระดับศูนย์บริการร่วมต่าง ๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบันให้รองรับการแบบเบ็ดเสร็จ

๒.๕ สนับสนุนให้เกิดการใช้งาน เช่น การประชาสัมพันธ์การสร้างแรงจูงใจ (Incentives) ให้ประชาชนขอรับบริการภาครัฐผ่านช่องทางออนไลน์มากขึ้น การสร้างความมั่นคงปลอดภัยของการให้บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น เป็นต้น

**เป้าหมายกิจกรรม** ประชาชนได้รับบริการแบบเบ็ดเสร็จและมีความพึงพอใจในการใช้บริการในระดับสูงขึ้น

**เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๒** : ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

**กลยุทธ์ที่ ๒** นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ

**แผนงานที่ ๒** การพัฒนาระบบดิจิทัล งานพื้นฐานของรัฐแบบรวมศูนย์ รองรับการเชื่อมโยงข้อมูล และการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน

- พัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐอย่างสมบูรณ์แบบ (New GFMS) โดยเป็นฐานข้อมูลกลางแบบ Matrix และ Online Real Time

**เป้าหมายกิจกรรม** ยกระดับการบริหารการเงินการคลังของประเทศด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

**กลยุทธ์ที่ ๓** บูรณาการข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐเพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน

**แผนงานที่ ๑** การปรับปรุงพัฒนา การจัดทำ รวบรวม และวิเคราะห์ ข้อมูลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ

- จัดทำชุดข้อมูลสำคัญของหน่วยงานให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด โดยเฉพาะข้อมูลต่าง ๆ ดังนี้

▪ ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริการที่กระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน หรือภารกิจของหน่วยงาน

▪ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานสนับสนุน เช่น งานสารบรรณ งานแผน และงบประมาณ งานพัสดุ ข้อมูลกำลังคนภาครัฐ เป็นต้น

**เป้าหมายกิจกรรม** หน่วยงานภาครัฐมีการจัดทำข้อมูลสำคัญตามมาตรฐานที่กำหนด และเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกได้

**แผนงานที่ ๓** สนับสนุนให้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการบริหารราชการแผ่นดิน การบริการประชาชน และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐ ในด้านการบริหารจัดการข้อมูล การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล และการใช้ประโยชน์ร่วมกัน

**เป้าหมายกิจกรรม** บุคลากรภาครัฐมีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการข้อมูลการวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล

**กลยุทธ์ที่ ๓** พัฒนาทักษะและสมรรถนะใหม่เพื่อสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์ให้กับกำลังคนภาครัฐ (New Mindsets and Skillsets)

**แผนงานที่ ๔** สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และอุดมการณ์สำหรับการเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่อย่างต่อเนื่อง

- จัดหลักสูตรผู้นำคุณธรรมที่เป็นตัวอย่าง

- จัดกิจกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลงในระดับพฤติกรรมที่เป็นรูปธรรม

**เป้าหมายแผนงาน** ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีค่านิยมและอุดมการณ์ที่กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องแยกผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์สาธารณะ และดำรงตนตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๒ :** ด้านการป้องกัน (๑)



**กลยุทธ์ที่ ๒** ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือ ผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบกรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

๒.๓ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและรัฐวิสาหกิจต้องรับผิดชอบให้มีการบริหารจัดการหน่วยงานตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง

**เป้าหมายกิจกรรม** บูรณาการกับการพัฒนาและดำรงความประพฤติที่ดีของเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าด้วยกัน อันได้แก่ การส่งเสริมคุณธรรม การเสริมสร้างจริยธรรม และการกวดขันวินัย โดยให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ

**กลยุทธ์ที่ ๓** เสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระและมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

๓.๓ วางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบใน ส่วนราชการเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตนตามระยะเวลาที่กำหนด

**เป้าหมายกิจกรรม** วางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ

**๒.๒.๔ กิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)**

- ๑) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป -
- ๒) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป -
- ๓) โครงการที่สนับสนุน -

**๒.๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒**

๑) วัตถุประสงค์ที่ ๕ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันท่วงที และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

๒) เป้าหมายรวมที่

๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันท่วงที โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

(๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑ ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

(๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่

๑. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความโปร่งใสทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสมเกิดความคุ้มค่า

ภาคีรัฐให้มีประสิทธิภาพ

- พัฒนาบุคลากรและปฏิรูประบบบริหารจัดการกำลังคน

มาตรฐานสากล

๓. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้

- ปรับรูปแบบและวิธีการดำเนินการของภาครัฐให้มีความร่วมมือกันระหว่างรัฐ เอกชน ประชาชน และประชาสังคม ในลักษณะแบบประชารัฐ

- ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร

#### ๒.๒.๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ -

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ -

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ -

๔) ตัวชี้วัด -

๕) กลยุทธ์ -

#### ๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง (หากมี)

■ แผนปฏิบัติการด้านการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ก.พ.

■ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

## ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง (ฉบับปรับปรุง)

### ๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการ ราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับปรับปรุง)

จากการได้วิเคราะห์พันธกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังที่มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐเป็นด้านหลัก แผนระดับที่ ๒ มีความเกี่ยวข้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน ๒ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐและประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศมีความสอดคล้องในด้านการบริหารราชการแผ่นดินและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการ โดยเน้นให้ความสำคัญกับโครงการที่มีผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงานที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศดังกล่าว และจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (ฉบับปรับปรุง) สามารถแบ่งได้เป็น ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ๒. การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร และ ๓. การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

#### วิสัยทัศน์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เป็นศูนย์กลางการบริหารงานของกระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

#### พันธกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๑. กำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง
๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง รวมทั้งการแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง รวมถึงการกำหนดนโยบายและวางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
๖. เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการคลังแก่สาธารณชนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ
๗. เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศของกระทรวง ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
๘. บูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวง

## ๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) (ฉบับปรับปรุง)

### ๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังสามารถบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน ๒ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐและประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ๓.๒.๒ เป้าหมายแล้วตัวชี้วัด สามารถแบ่งได้ เป็น ๓ เรื่อง ดังนี้

#### แผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

๑) เป้าหมาย: หน่วยงานในสังกัดสามารถดำเนินงานตามนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร

(๓.๒) เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๔) โครงการสำคัญ

(๔.๑) โครงการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง

(๔.๒) โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

(๔.๓) โครงการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดทำแผน/คู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กร

### ๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

๑) เป้าหมาย : บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) ส่งเสริมบุคลากรให้ เก่ง ดี มีสุข

(๓.๒) จัดการงานบริหารบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔) โครงการสำคัญ

(๔.๑) โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัด  
กระทรวงการคลัง

(๔.๒) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

(๔.๓) โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และ  
ค่านิยมที่ดีของกระทรวงการคลัง

#### ๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร

๑) เป้าหมาย : ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ  
กระทรวงการคลังที่มีประสิทธิภาพ

๒) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการบริหารจัดการเทคโนโลยี  
สารสนเทศและการสื่อสาร

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

#### ๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยเพื่อรองรับ  
การบริหารงานของกระทรวงการคลัง

#### ๔) โครงการสำคัญ

(๔.๑) โครงการจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ  
แบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

(๔.๒) โครงการติดตั้งระบบเครือข่ายสื่อสารภายในอาคารที่ทำการใหม่  
กระทรวงการคลัง

(๔.๓) โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล  
กระทรวงการคลัง (MOF Data Exchange)

(๔.๔) โครงการพัฒนาระบบการพิสูจน์ยืนยันตัวตนสำหรับระบบ  
บริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่

(๔.๕) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศการเงินการคลัง  
เพื่อรองรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระบบสนับสนุนการฝึกอบรมออนไลน์

#### ๓.๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติราชการ ไปดำเนินการ (หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ขึ้นไป)

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๕)

๓.๓.๑ ประมาณการรายได้ของส่วนราชการ(กรณีส่วนราชการมีรายได้)

หน่วยงานในสังกัด	แหล่งรายได้ (กิจกรรม/ภารกิจ)	วงเงิน (ล้านบาท)
กรม.....	๑. ค่าธรรมเนียม.....	
	๒. ค่าปรับ.....	
	๓. ดอกเบี้ย .....	
รัฐวิสาหกิจ.....	๑. ค่าเช่า .....	
	๒. ....	
	๓. ....	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		

๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด\* ..... ๒๑๙,๓๐๓,๗๖๐.๐๐ ..... บาท

หน่วย : บาท

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
<b>๑. เรื่องเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงาน</b>	<b>รวม</b>	-	-	-	-	-	-
	โครงการยกระดับการให้บริการของ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง	-	-	-	-	-	-
	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๕.๐ ของสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง	-	-	-	-	-	-
	โครงการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการ จัดทำแผน/คู่มือการบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริตขององค์กร	-	-	-	-	-	-
<b>๒. เรื่อง พัฒนาเสริมสร้าง คุณภาพบุคลากร</b>	<b>รวม</b>	<b>๔,๘๔๓,๗๖๐.๐๐</b>	<b>๒๔๔,๐๐๐.๐๐</b>	-	-	-	<b>๔,๕๙๙,๗๖๐.๐๐</b>
	โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	๙๙,๗๖๐.๐๐	-	-	-	-	๙๙,๗๖๐.๐๐
	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล	๔,๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๔,๕๐๐,๐๐๐.๐๐
	โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ของกระทรวงการคลัง	๔๔,๐๐๐.๐๐	๔๔,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๓. เรื่อง บริหารจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	รวม	๒๑๔,๔๖๐,๐๐๐.๐๐	๒๑๔,๔๖๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-
	โครงการจัดทำระบบบริหารการเงิน การคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)	-	-	-	-	-	-
	โครงการติดตั้งระบบเครือข่ายสื่อสาร ภายในอาคารที่ทำการใหม่ กระทรวงการคลัง	๖๓,๗๖๔,๐๐๐.๐๐	๖๓,๗๖๔,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-
	โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและ แลกเปลี่ยนข้อมูลกระทรวงการคลัง (MOF Data Exchange)	๒๗,๐๔๐,๐๐๐.๐๐	๒๗,๐๔๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-
	โครงการพัฒนาระบบการพิสูจน์ยืนยัน ตัวตนสำหรับระบบบริหารการเงินการ คลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่	๙๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ สารสนเทศการเงินการคลัง เพื่อรองรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระบบ สนับสนุนการฝึกอบรมออนไลน์	๓๓,๖๕๖,๐๐๐.๐๐	๓๓,๖๕๖,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		๒๑๔,๓๐๓,๗๖๐.๐๐	๒๑๔,๓๐๓,๗๖๐.๐๐	-	-	-	๔,๕๙๙,๗๖๐.๐๐



# โครงการ “การยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง”

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ: M๑

- (หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- (๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
  - (๒) ประเด็น ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
    - ๑.๑ การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค
- (หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- (๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
  - (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อย การพัฒนาบริการประชาชน
  - (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

- (หลัก) **ชื่อองค์ประกอบ :** Vo๔ การผลักดันงานบริการภาครัฐให้เป็นดิจิทัล  
**ชื่อปัจจัย:** Fo๔๐๒ การต่อยอดงานบริการให้เป็นรูปแบบการบริการออนไลน์

## ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ(X):M๒ – M๓

### ๑) หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ประกาศนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาการบริหารราชการแผ่นดินที่ครอบคลุมทั้งการพัฒนาโครงสร้างหน่วยงาน ระบบงาน กระบวนการบริการประชาชนและการบริหารงานภายใน งบประมาณ อัตราค่าลัง และวัฒนธรรมและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งถือเป็นโอกาสและปัจจัยสนับสนุนให้เกิดการปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

(๑) นโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ “ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล”

- จัดระบบอัตราค่าลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและ เป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ การรักษาค่าธรรมเนียมภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามกฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

- กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้รวดเร็ว วางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน

- ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวจากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

- เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

- ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไข กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

- ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมี ผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้อง แทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน

- เร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการ มีโอกาส ประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน

- ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้น เพื่อสอดส่อง ฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

(๒) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ เป็นวิสัยทัศน์เชิงนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาล เพื่อมุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ด้วยการสร้าง “ความเข้มแข็งจากภายใน” โดยเน้น การใช้นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าและคุณค่าเพิ่ม เพื่อขับเคลื่อนประเทศตามแนวคิด “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ผ่านกลไก “ประชารัฐ” โดยกำหนดให้มีการปฏิรูปภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ที่มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เป็นตัวชี้ว่า ส่งเสริมให้ภาครัฐปรับตัวให้เข้ากับเศรษฐกิจและสังคม ยุค ดิจิทัล ยกกระดับประสิทธิภาพการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง มีการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลและการ ดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน (Government Integration) การนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Smart Operations) เพื่อให้เกิดความประหยัดและคุ้มค่า ยกกระดับงานบริการภาครัฐให้ตรงกับความต้องการ ของประชาชนที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา (Citizen-centric Services) ซึ่งนโยบายนี้ถือเป็นโอกาสสำคัญในการ ขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินให้ประสบความสำเร็จ

## ๒) วัตถุประสงค์

เพื่อบูรณาการการเชื่อมโยงข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง โดยการ นำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความประหยัดและคุ้มค่า

## ๓) เป้าหมาย

- เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) จำนวนงานบริการที่มีการเชื่อมโยงข้อมูลกับศูนย์บริการร่วม
- เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ประชาชนมีความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ
- ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (project's contribution to targetgap) โครงการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือ ในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดงานบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตามความต้องการของประชาชน
- ผลที่คาดว่าจะเกิด ศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลังเป็นศูนย์กลางข้อมูล/รับฟังปัญหาและให้คำปรึกษา แก่ประชาชนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงการคลัง
- ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ มีระบบเทคโนโลยีในการให้บริการประชาชน เพื่อติดต่อสอบถามข้อมูล หรือติดตาม เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงการคลัง
- กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ ผู้รับบริการ ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง

๑. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. กำหนดกรอบแนวทางการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วม												
๑.๑) ร่างกรอบแนวทางการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วม (ดำเนินการแล้วในปี ๖๒)												
๑.๒) ผู้บริหารให้ความเห็นชอบกรอบแนวทางการยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการร่วม												
๒. ยกระดับการให้บริการข้อมูล/คำปรึกษาแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง โดยการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านช่องทางดิจิทัล												
๒.๑) สำรวจและรวบรวมเอกสาร												
๒.๒) กำหนดหัวข้อรายการในฐานข้อมูล												
๒.๓) ออกแบบระบบฐานข้อมูล												
๒.๔) นำข้อมูลเอกสารเข้าระบบฐานข้อมูล												
๓. สนับสนุนให้เกิดการใช้งานบริการของศูนย์บริการร่วม												
๓.๑) ขอความร่วมมือจากหน่วยงานในการ Update ข้อมูลการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และมีการ เชื่อมโยงงานบริการทางอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าวกับเว็บไซต์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงการคลัง เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูล ตลอดจนรับฟังปัญหาและให้คำปรึกษาแก่ประชาชนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงการคลัง												
๓.๒) ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านช่องทางต่างๆ พร้อมรับข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาการให้บริการในด้านต่างๆ ต่อไป												
๔. ทบทวนขอบเขตภารกิจและงานบริการให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป												

๒. งบประมาณที่ดำเนินการ .....-..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

- งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรงจำนวนเงิน ..... บาท
- งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน ..... บาท  
ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ .....ไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

- เงินกู้ ภายในประเทศ ..... บาท  
ภายนอกประเทศ ..... บาท
- เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน ..... บาท
- อื่นๆ โปรดระบุ จำนวนเงิน ..... บาท

๓. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น					-

**หมายเหตุ \*** ท่านสามารถเลือกความสอดคล้องของโครงการของท่านต่อแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น และแผนแม่บทย่อยได้มากกว่า ๑ โดยท่านสามารถเลือกความสอดคล้องดังกล่าวได้ต่อนำโครงการเข้าในระบบ eMENSCR และระบบจะเชื่อมโยงความสอดคล้องต่อแผนแม่บทฯ ที่ท่านเลือกไปยังยุทธศาสตร์ชาติ

# โครงการ“พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง”

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ: M๑

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- (๒) ประเด็น ภาครัฐมีความทันสมัย  
๔.๒ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- (๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : ศักยภาพองค์กร

ชื่อปัจจัย : กระบวนการทำงานภายในและนวัตกรรมการทำงาน

แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง.....

## ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ(X):M๒ – M๓

### ๑) หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เป็นหน่วยงานหลักในการอำนวยความสะดวกและบริหารจัดการภารกิจของกระทรวงการคลัง ซึ่งการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง มีการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับกรอบแนวทางการประเมินศักยภาพในการปฏิบัติงาน (Potential base) ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดและเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด พร้อมกับการรักษามาตรฐานการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามแนวทางการปฏิรูปประเทศที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเด็นการดำเนินการตามแผนปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้องและเพื่อยกระดับการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังให้เทียบเท่ามาตรฐานตามแนวทางที่สำนักงานก.พ.ร. กำหนด ตลอดจนเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยใช้เครื่องมือที่ช่วยสนับสนุนการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ทั้ง ๖ หมวดดำเนินการ นับได้ว่าเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยผลักดันให้การพัฒนาและยกระดับการอำนวยความสะดวกและบริหารจัดการภารกิจของกระทรวงการคลัง เป็นได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ การนำระบบดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือพัฒนาองค์การเพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพและปรับปรุงระบบการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ยังเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างรอบด้าน เพื่อให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย มีความรับผิดชอบต่อสังคม ให้มีความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒) วัตถุประสงค์

ยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลังให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางการประเมินศักยภาพในการปฏิบัติงาน (Potential base) ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดและเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวดพร้อมกับการรักษามาตรฐานการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามแนวทางการปฏิรูปประเทศที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และประเด็นการดำเนินการตามแผนปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้องและเพื่อยกระดับการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังให้เทียบเท่ามาตรฐานและแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

## ๓) เป้าหมาย

- **เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)** สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีคะแนนการประเมินการเป็นระบบราชการ ๔.๐ บรรลุตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
- **เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)** สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพทันสมัยบรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และเกณฑ์การปฏิบัติราชการต่าง ๆ ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง
- **ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (project's contribution to target gap)** สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง มีความทันสมัย ทันทต่อการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- **ผลที่คาดว่าจะเกิด** มีการนำเครื่องมือการบริหารองค์การต่าง ๆ ที่เหมาะสม มาใช้ในการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานของสป.กค.และสร.กค.
- **ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ** สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง มีผลการประเมินระดับในการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ในระดับ Significance
- **กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์** กลุ่มผู้รับบริการและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสป.กค. และ สร.กค.

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

:M๔ - M๕

๑. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๗

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
จัดทำลักษณะสำคัญขององค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง												
ดำเนินการประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและจัดทำแนวทางการปรับปรุงการให้บริการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ												
ดำเนินงานด้านการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM)												
ติดตามผลการปรับปรุง/พัฒนาระบบงานหรือกระบวนการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง												
ประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) - ทบทวนและศึกษาแนวทางการกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มการสมัครรับการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐												
- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและรวบรวมผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อจัดทำข้อมูลสำหรับการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐												
- จัดประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในหมวดที่ ๑ - ๖												
- นำข้อมูลลงระบบการประเมินสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ และการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ												
- จัดการประชุมคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)												

หมายเหตุ สำนักงาน ก.พ.ร. อาจมีการปรับเปลี่ยนแนวทางการประเมินผล จึงจัดทำโครงการ ฯ เป็นระยะ ๓ ปี

๒. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ .....บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรงจำนวนเงิน ..... บาท

งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน ..... บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ .....ไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

เงินกู้ ภายในประเทศ ..... บาท

ภายนอกประเทศ ..... บาท

- เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน ..... บาท
- อื่นๆ โปรดระบุ  
จำนวนเงิน ..... บาท

๓. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	-	-	-	-
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	-	-	-
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	-	-	-
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	-	-	-	-
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	-	-	-	-	-
				รวมทั้งสิ้น	-

**หมายเหตุ \*** ท่านสามารถเลือกความสอดคล้องของโครงการของท่านต่อแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น และแผนแม่บทย่อย ได้มากกว่า ๑ โดยท่านสามารถเลือกความสอดคล้องดังกล่าวได้ตอนที่นำโครงการเข้าในระบบ eMENSCR และระบบ จะเชื่อมโยงความสอดคล้องต่อแผนแม่บทฯ ที่ท่านเลือกไปยังยุทธศาสตร์ชาติ



# โครงการ “การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดทำแผน/คู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กร”

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ: M๑

- (หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- (๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - (๒) ประเด็น ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
- (หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

- (หลัก) **ชื่อองค์ประกอบ :** Vol๒ การพัฒนาระบบราชการ
- ชื่อปัจจัย:** Fo๒๐๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

## ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ(X):M๒ – M๓

### ๑) หลักการและเหตุผล

เหตุการณ์ความเสี่ยงด้านการทุจริตเกิดแล้วมีผลกระทบทางลบ ซึ่งปัญหาจากสาเหตุต่างๆที่ค้นหาต้นตอที่แท้จริงได้ยาก ความเสี่ยงจึงจำเป็นต้องเช็คล่วงหน้าเสมอ การป้องกันการทุจริต คือการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้าส่วนราชการ และเป็นเจตจำนงของกระทรวงการคลัง ที่ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ อันเป็นวาระเร่งด่วนของรัฐบาล ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงการคลัง จึงได้จัดทำคู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริต (FRAs : FRAUD RISK - ASSESSMENTS) โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือนี้จะเป็นประโยชน์ให้กับกระทรวงการคลัง และผู้สนใจในการสร้างความเข้าใจในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

### ๒) วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ

### ๓) เป้าหมาย

- เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลัง
- เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) เป็นการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้า เพื่อป้องกันความเสียหายที่เกิดขึ้น
- ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (project's contribution to targetgap) เป็นมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้
- ผลที่คาดว่าจะเกิด มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

- ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ ความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลัง
- กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

:M๔ - M๕

๑. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. ศึกษารวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียนการทุจริต กระทรวงการคลัง												
๒. กำหนดแบบฟอร์มการประเมินความเสี่ยงเสนอรองปลัดกระทรวงการคลังและแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง												
๓. ประเมินความเสี่ยงรอบ ๖ เดือน												
๔. นำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลัง รายงานผู้บริหาร และสำนักงาน ป.ป.ท. เบื้องต้น												
๕. ประเมินความเสี่ยงรอบ ๑๒ เดือน												
๖. นำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลัง รายงานผู้บริหาร และสำนักงาน ป.ป.ท.												

๒. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรงจำนวนเงิน ..... บาท

งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน ..... บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ ..... ไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

เงินกู้ ภายในประเทศ ..... บาท

ภายนอกประเทศ ..... บาท

เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน ..... บาท

อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน ..... บาท

๓. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-	-	-	-	-
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	-	-	-	-
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น					-

**หมายเหตุ \*** ท่านสามารถเลือกความสอดคล้องของโครงการของท่านต่อแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น และแผนแม่บทย่อย ได้มากกว่า ๑ โดยท่านสามารถเลือกความสอดคล้องดังกล่าวได้ต่อนที่นำโครงการเข้าในระบบ eMENSCR และระบบ จะเชื่อมโยงความสอดคล้องต่อแผนแม่บทฯ ที่ท่านเลือกไปยังยุทธศาสตร์ชาติ

# โครงการ“วิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง”

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ: M๑

- (หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- (๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
  - (๒) ประเด็น บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ๕.๑ ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม
- (หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- (๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
  - (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
  - (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

- (หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : กระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ชื่อปัจจัย: หลักเกณฑ์ กฎ กติกา ตลอดจนแนวปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองต่อสถานการณ์เพื่อสร้างคนดีคนเก่งในภาครัฐ

## ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ(X):M๒ – M๓

### ๑) หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบันสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีภารกิจที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ การบริหารจัดการงานระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ที่ได้รับโอนมาจากสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีในปี พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งขณะนี้กำลังพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ให้ครอบคลุมองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๒ หน่วย ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติการจัดพระราชรัฐสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และการดูแลกองทุนตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด นอกจากนี้ ยังมีภารกิจการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่ง ก.พ. ได้มอบหมายให้ส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการเอง ภารกิจด้านการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองและการดำเนินการเกี่ยวกับคดีปกครอง การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกระทรวงการคลัง การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ การกำหนดแผนงานเกี่ยวกับปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการในสังกัด รวมทั้งการบริหารจัดการทรัพยากรโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้ส่วนราชการในสังกัด ซึ่งปัจจุบันได้มีปริมาณและคุณภาพของงานเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบกับมาตรการบริหารจัดการกำลังภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ได้มุ่งเน้นไปที่การบริหารจัดการกำลังคนเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีเป้าหมายให้ภาครัฐมีกำลังคนในภาพรวมทั้งประเภทและขนาดที่เหมาะสม ตลอดจนให้ความสำคัญกับการติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน และการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการและวางแผนกำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจึงมีความจำเป็นต้องทบทวนภารกิจและวิเคราะห์อัตรากำลังภายในส่วนราชการ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของภารกิจตามที่ได้กล่าวมา

## ๒) วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

## ๓) เป้าหมาย

- **เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)** แผนกรอบอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง
- **เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)** สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง มีแนวทางในการบริหารจัดการกำลังคนให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- **ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (project's contribution to targetgap)** สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีขนาดกำลังคนที่เหมาะสมตามภารกิจ และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- **ผลที่คาดว่าจะเกิด**
  ๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง มีแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดกำลังคนให้มีความเหมาะสม สอดคล้อง กับภารกิจและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
  ๒. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง สามารถนำข้อมูลที่ได้จากโครงการฯ ไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการในด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผนสรรหาและพัฒนาบุคลากร การแบ่งงานภายในส่วนราชการ และการปรับปรุงกระบวนการ เป็นต้น
  ๓. หน่วยงานในสังกัดเกิดความตระหนักถึงปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และสามารถนำข้อมูลจากโครงการฯ ไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ภายใต้ข้อจำกัดของทรัพยากรที่มี
- **ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ** ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
- **กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์** หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง

## ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

:M๔ - M๕

### ๑. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน												
๒. ศึกษานโยบายการบริหารกำลังคนภาครัฐ												
๓. ทบทวนและวิเคราะห์บทบาทภารกิจ รวมทั้งทิศทางของหน่วยงานในอนาคต												
๔. ขออนุมัติและจัดประชุมสัมมนาเพื่อให้ความรู้เรื่องการวิเคราะห์อัตรากำลัง												
๕. เก็บข้อมูลกระบวนการทำงานของทุกหน่วยงาน												

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๖. ปรับปรุงคำสั่ง คณะกรรมการ/คณะทำงาน												
๗. เร่งรัด ติดตาม และให้ความ ช่วยเหลือหน่วยงานที่จัดเก็บ ข้อมูลไม่แล้วเสร็จ/ไม่ครบถ้วน สมบูรณ์/มีการเปลี่ยนแปลง โครงสร้างการแบ่งงานภายใน/มี การเปลี่ยนแปลงภารกิจ												
๘. ประมวลผลและจัดทำข้อมูล นำเสนอคณะทำงานฯ เพื่อ พิจารณาให้ความเห็น												
๙. จัดการประชุมคณะทำงานฯ												
๑๐. เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อ พิจารณาร่างแผนกรอบ อัตรากำลัง												

๒. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ๑๓๕,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรงจำนวนเงิน ..... บาท

งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน ..... บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ ..... ไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

เงินกู้ ภายในประเทศ ..... บาท

ภายนอกประเทศ ..... บาท

เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน ..... บาท

อื่นๆ โปรดระบุ

กองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง จำนวนเงิน ๑๓๕,๐๐๐ บาท

๓. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-	-	-	๓๕,๒๔๐	๓๕,๒๔๐
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	-	-	-	-
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	-	-	๙๙,๗๖๐	๙๙,๗๖๐
				<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๓๕,๐๐๐</b>

# โครงการ “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล”

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ: M๑

- (หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- (๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
  - (๒) ประเด็น บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ  
๕.๒ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ
- (หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- (๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
  - (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อย การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
  - (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

- (หลัก) **ชื่อองค์ประกอบ** : V๐๑ ศักยภาพบุคลากร  
**ชื่อปัจจัย** : F๐๑ ทักษะที่จำเป็นในยุคดิจิทัล

## ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ(X): M๒ – M๓

### ๑) หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นอย่างมาก กระทบการคลังในฐานะหน่วยงานหลักที่มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจการเงินการคลังของประเทศ จำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสนับสนุนในการก้าวไปสู่รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ทุกมิติ

### ๒) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังให้มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อเตรียมบุคลากรผู้ซึ่งปฏิบัติงานด้านอื่นให้มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานหรือสามารถประยุกต์ใช้งานที่ปฏิบัติได้
๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้สามารถนำวิทยาการและเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๔. เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านวิชาการเทคโนโลยีดิจิทัลให้กับทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง
๕. เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังให้มีความรู้ความสามารถในด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาล และแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๓) เป้าหมาย

- เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) มีบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังเข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรของกระทรวงการคลังให้มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำวิทยาการและเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (project's contribution to targetgap) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน และพัฒนาความก้าวหน้าทางสายอาชีพ
- ผลที่คาดว่าจะเกิด บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ที่เหมาะสมตามตำแหน่งงาน บทบาท หน้าที่ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมตามเป้าหมาย
- กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

:M๔ - M๕

๑. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. วางแผนโครงการ												
๒. ขออนุมัติโครงการ												
๓. ดำเนินการโครงการ ฝึกอบรม												
๔. รายงานและ ประเมินผลโครงการ												

๒. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ๑๙,๖๖๗,๔๒๐ บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรงจำนวนเงิน ๕๐๒,๓๐๐ บาท

งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน ..... บาท  
ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ .....ไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

เงินกู้ ภายในประเทศ ..... บาท  
ภายนอกประเทศ ..... บาท

เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน ..... บาท

อื่นๆ โปรดระบุ

เงินกองทุนพัฒนาบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังประจำปีงบประมาณ จำนวนเงิน ๗,๐๖๕,๑๒๐ บาท



๓. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	-	-	๓๔๑,๔๐๐	๕๒๖,๐๒๐	๘๖๗,๔๒๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๔,๗๐๐,๐๐๐
				<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๗,๕๖๗,๔๒๐</b>

หมายเหตุ \* ท่านสามารถเลือกความสอดคล้องของโครงการของท่านต่อแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น และแผนแม่บทย่อยได้มากกว่า ๑ โดยท่านสามารถเลือกความสอดคล้องดังกล่าวได้ต่อนที่นำโครงการเข้าในระบบ eMENSCR และระบบจะเชื่อมโยงความสอดคล้องต่อแผนแม่บทฯ ที่ท่านเลือกไปยังยุทธศาสตร์ชาติ

# โครงการ “การเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีของกระทรวงการคลัง”

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ: M๑

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็น ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : V๐๑ การปลูกจิตสำนึก

ชื่อปัจจัย: F๐๑๐๖ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

## ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ(X) : M๒ – M๓

### ๑) หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงการคลังได้ตระหนักถึงการเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ได้เห็นคุณค่าและความสำคัญของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและซื่อสัตย์สุจริต สมควรจะได้รับความยกย่องและเป็นเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจแก่ตนเองและวงศ์ตระกูล รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม จึงได้กำหนด ให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่สมควรยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ เป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งมอบโล่เชิดชูเกียรติและมอบใบเกียรติบัตรให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงการคลัง

### ๒) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง ให้มีความตั้งมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง

๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังให้มีความยืนหยัดต่อสู้ ปกป้อง เพื่อความซื่อสัตย์สุจริต

๓. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง ให้มีความพากเพียร มุ่งมั่น ให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต

### ๓) เป้าหมาย

● เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) มีการมอบโล่เชิดชูเกียรติและใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยผู้ได้รับคัดเลือกฯ เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริต ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต

● เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต

● ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (project's contribution to targetgap) เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง

- ผลที่คาดว่าจะเกิด บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง มีจิตสำนึก ค่านิยม ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและมี ภูมิคุ้มกัน และมีระดับความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ ความสำเร็จของการดำเนินงานการจัดโครงการพืชมอบโล่ “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” กระทรวงการคลัง
- กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

:M๔ - M๕

๑. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
<b>กิจกรรมที่ ๑:</b> พืชมอบโล่ ผู้ประพฤติตนชอบด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง												
๑.๑ ศึกษารวบรวมและ วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อ ประกอบการดำเนินโครงการพื ชมอบโล่ฯ												
๑.๒ จัดทำร่างโครงการพืชมอบ โล่ฯ เพื่อประกอบขออนุมัติจาก ผู้บริหาร												
๑.๓ แจกหนังสือเวียนไปยัง หน่วยงานในสังกัด กระทรวงการคลัง												
๑.๔ จัดโครงการพืชมอบโล่ฯ												
๑.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการ เพื่อนำเสนอผู้บริหารรับทราบ												
<b>กิจกรรมที่ ๒:</b> การเผยแพร่องค์ ความรู้ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต												

๒. งบประมาณที่ดำเนินการ ๑๓๒,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรงจำนวนเงิน ๑๓๒,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน ..... บาท  
ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ ..... ไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

เงินกู้ ภายในประเทศ ..... บาท  
ภายนอกประเทศ ..... บาท

เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน ..... บาท

อื่นๆ โปรดระบุ  
จำนวนเงิน ..... บาท

๓. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	-	๔๔,๐๐๐	-	-	๔๔,๐๐๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-	๔๔,๐๐๐	-	-	๔๔,๐๐๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-	๔๔,๐๐๐	-	-	๔๔,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น					๑๓๒,๐๐๐

หมายเหตุ \* ท่านสามารถเลือกความสอดคล้องของโครงการของท่านต่อแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น และแผนแม่บทย่อย ได้มากกว่า ๑ โดยท่านสามารถเลือกความสอดคล้องดังกล่าวได้ตอนที่นำโครงการเข้าในระบบ eMENSCR และระบบ จะเชื่อมโยงความสอดคล้องต่อแผนแม่บทฯ ที่ท่านเลือกไปยังยุทธศาสตร์ชาติ

# โครงการ “การจัดทำระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)”

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ: M๑

- (หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- (๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
  - (๒) ประเด็น ภาครัฐมีความทันสมัย  
๔.๒ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย
- (หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- (๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
  - (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อย การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
  - (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

- (หลัก) **ชื่อองค์ประกอบ :** Vo๒ ศักยภาพองค์กร  
**ชื่อปัจจัย:** Fo๒ กระบวนการทำงานภายใน และนวัตกรรมการทำงาน

## ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ(X) : M๒ – M๓

### ๑) หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) เพื่อทดแทนระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) เดิมที่ใช้งานมาตั้งแต่ปี ๒๕๔๘ โดยปัจจุบันหน่วยงานต้องมีการค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาระบบค่อนข้างสูง และจำนวนลิขสิทธิ์ไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้งาน รวมถึงการพัฒนาระบบสำหรับการเชื่อมต่อกับระบบภายนอกด้วย ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จึงมีนโยบายในการจัดการระบบ New GFMS Thai ให้มีประสิทธิภาพ มีความยืดหยุ่น รองรับการขยายตัวในอนาคต สามารถดูแลบริหารจัดการและพัฒนาด้วยทีมงานในประเทศ โดยใช้สถาปัตยกรรมที่เป็นระบบเปิด (Open System) เพื่อเป็นทางเลือกในการพัฒนาต่อไป

### ๒) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดหาระบบ New GFMS เพื่อทดแทนระบบ GFMS ที่ใช้งานอยู่ในปัจจุบัน
๒. เพื่อให้ระบบ New GFMS Thai ให้รองรับการเชื่อมต่อกับระบบงานภายนอก ให้สามารถใช้งานได้สอดคล้องกับกระบวนการปัจจุบัน
๓. เพื่อลดความเสี่ยงจากการใช้ระบบเดิมที่ล้าสมัย ไม่ได้รับการสนับสนุนจากเจ้าของ ผลิตภัณฑ์และไม่รองรับความต้องการปัจจุบัน

๓) เป้าหมาย

- เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) ได้ระบบ New GFMS Thai สามารถใช้งานทดแทนระบบเดิม
- เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) หน่วยงานราชการสามารถเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบ New GFMS Thai ได้ทั่วประเทศ
- ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (project's contribution to targetgap) การพัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย มีระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัว การนำนวัตกรรม เทคโนโลยี และข้อมูลขนาดใหญ่ มาใช้ในการตัดสินใจและบริหารงาน
- ผลที่คาดว่าจะเกิด มีระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ที่มีประสิทธิภาพ มีความยืดหยุ่น รองรับการขยายตัวในอนาคต สามารถดูแลบริหารจัดการและพัฒนาได้ด้วยทีมงานในประเทศ
- ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)
- กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และหน่วยเบิกจ่ายทั่วประเทศ

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

:M๔ - M๕

๑. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. เอกสารออกแบบการทำงาน												
๒. การจัดทำแผนการทดสอบระบบงาน												
๓. การนำร่องใช้งานและประเมินผล												
๔. การอบรมและใช้งานจริง												

๒. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ๘๑๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

- งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรงจำนวนเงิน ..... บาท
- งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน ..... บาท
- ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ ..... ไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

- เงินกู้ ภายในประเทศ ..... บาท
- ภายนอกประเทศ ๘๑๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท
- เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน ..... บาท
- อื่นๆ โปรดระบุจำนวนเงิน ..... บาท

๓. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๘๑,๗๕๐,๐๐๐	-	-	๑๖๓,๕๐๐,๐๐๐	๒๔๕,๒๕๐,๐๐๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑๒๒,๖๒๕,๐๐๐	-	๑๒๒,๖๒๕,๐๐๐	๑๖๓,๕๐๐,๐๐๐	๔๐๘,๗๕๐,๐๐๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-	๘๑,๗๕๐,๐๐๐	-	๘๑,๗๕๐,๐๐๐	๑๖๓,๕๐๐,๐๐๐
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-	-	-	-	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>					<b>๘๑๗,๕๐๐,๐๐๐</b>

หมายเหตุ \* ท่านสามารถเลือกความสอดคล้องของโครงการของท่านต่อแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น และแผนแม่บทย่อย ได้มากกว่า ๑ โดยท่านสามารถเลือกความสอดคล้องดังกล่าวได้ตอนที่นำโครงการเข้าในระบบ eMENSCR และระบบ จะเชื่อมโยงความสอดคล้องต่อแผนแม่บทฯ ที่ท่านเลือกไปยังยุทธศาสตร์ชาติ

# โครงการ “การติดตั้งระบบเครือข่ายสื่อสารภายในอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง”

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ: M๑

- (หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- (๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
  - (๒) ประเด็น ภาครัฐมีความทันสมัย
- ๔.๒ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย
- (หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- (๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
  - (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อย การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
  - (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

- (หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : Vol๒ ศักยภาพองค์กร
- ชื่อปัจจัย: Fol๒๐๓ เทคโนโลยีการบริหารจัดการภาคในองค์กร (Enterprise Resource Planning)
- (สนับสนุน ถ้ามี) ชื่อองค์ประกอบ: ศูนย์กลางข้อมูล

## ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ(X) : M๒ – M๓

### ๑) หลักการและเหตุผล

ศูนย์กระทรวงการคลังได้ดำเนินการก่อสร้างอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง ซึ่งมีการออกแบบและตกแต่งพื้นที่ภายในห้องทำงานของผู้บริหารและสำนักงานต่างๆ โดยมีการติดตั้งระบบไฟฟ้า ระบบปรับอากาศ และสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานที่จำเป็นภายในอาคาร รวมทั้งมีการเดินสายสัญญาณเครือข่ายคอมพิวเตอร์ สายสัญญาณเครือข่ายสัญญาณไร้สาย สายสัญญาณโทรศัพท์ภายในพื้นที่อาคารและติดตั้งอุปกรณ์บางส่วนแล้ว แต่ยังไม่ได้ติดตั้งอุปกรณ์เครือข่าย ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล และระบบโทรศัพท์สำหรับให้บริการแก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในอาคาร ให้สามารถติดต่อสื่อสารกับส่วนราชการอื่นๆ ทั้งในและนอกสังกัด กระทรวงการคลังได้

ดังนั้น ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงได้จัดทำโครงการติดตั้งระบบเครือข่ายสื่อสารภายในอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลังสำหรับจัดหาและติดตั้งระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลและระบบโทรศัพท์ เพื่อให้บริการแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในอาคารให้สามารถใช้งานระบบเครือข่ายและมีระบบโทรศัพท์สำหรับติดต่อสื่อสารภายในและติดต่อกับส่วนราชการอื่นๆ ทั้งหน่วยงานภายในสังกัด กระทรวงการคลังและหน่วยงานอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

### ๒) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำระบบเครือข่ายสื่อสารภายในอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลังให้มีความพร้อมใช้งาน สำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
๒. เพื่อติดตั้งอุปกรณ์ระบบเครือข่ายสื่อสารภายในสำหรับระบบคอมพิวเตอร์และติดตั้งอุปกรณ์ระบบเครือข่ายไร้สายเพื่อให้บริการกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานภายในอาคาร



๓. เพื่อติดตั้งระบบโทรศัพท์แบบ IP-PABX สำหรับให้บริการกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานภายในอาคารที่ทำการใหม่ กระทรวงการคลัง
๔. เพื่อติดตั้งสายสัญญาณ Fiber Optic เชื่อมโยงเครือข่ายภายในอาคารกับเครือข่ายเดิมของกระทรวงการคลัง เพื่อให้สามารถติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานต่าง ๆ ภายนอกได้

### ๓) เป้าหมาย

- เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) มีอุปกรณ์ระบบเครือข่ายสื่อสารภายในสำหรับระบบคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ระบบเครือข่ายไร้สาย และระบบโทรศัพท์ IP-PABX ติดตั้งที่อาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง
- เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังสามารถใช้งานระบบเครือข่ายและรองรับการแลกเปลี่ยนข้อมูลหรือขนถ่ายข้อมูลได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
- ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (project's contribution to targetgap) กระทรวงการคลังมีอุปกรณ์ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลหลัก อุปกรณ์ระบบบริหารจัดการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลสำหรับให้บริการหน่วยงานในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง
- ผลที่คาดว่าจะเกิด มีอุปกรณ์ระบบบริหารจัดการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล อุปกรณ์ระบบเครือข่ายสื่อสารภายในสำหรับระบบคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ระบบเครือข่ายไร้สาย และระบบโทรศัพท์ IP-PABX ติดตั้งที่อาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง
- ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ ระดับความสำเร็จในการจัดหาและติดตั้งอุปกรณ์ในโครงการเป็นไปตามเป้าหมาย
- กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและกรมในสังกัดกระทรวงการคลัง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมถึงประชาชนผู้ใช้บริการระบบงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

### ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

:M๔ - M๕

#### ๑. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง								
๒. เริ่มสัญญา/ส่งแผนการดำเนินงานโครงการ								
๓. ร่างแผนผังระบบและส่งมอบอุปกรณ์เข้าพื้นที่								
๔. ติดตั้งอุปกรณ์ ทดสอบระบบและฝึกอบรม								
๕. การบำรุงรักษา								

๒. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ๖๓,๗๖๔,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

- งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรงจำนวนเงิน ๖๓,๗๖๔,๐๐๐ บาท
- งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน ..... บาท  
ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ .....ไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

- เงินกู้ ภายในประเทศ ..... บาท  
ภายนอกประเทศ ..... บาท
- เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน ..... บาท
- อื่นๆ โปรดระบุ  
จำนวนเงิน ..... บาท

๓. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	๖,๓๗๖,๔๐๐	๓๘,๒๕๘,๔๐๐	๑๙,๑๒๙,๒๐๐	๖๓,๗๖๔,๐๐๐
				รวมทั้งสิ้น	๖๓,๗๖๔,๐๐๐

**หมายเหตุ \*** ท่านสามารถเลือกความสอดคล้องของโครงการของท่านต่อแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น และแผนแม่บทย่อยได้มากกว่า ๑ โดยท่านสามารถเลือกความสอดคล้องดังกล่าวได้ตอนที่นำโครงการเข้าในระบบ eMENSCR และระบบจะเชื่อมโยงความสอดคล้องต่อแผนแม่บทฯ ที่ท่านเลือกไปยังยุทธศาสตร์ชาติ

# โครงการ“พัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกระทรวงการคลัง (MOF Data Exchange)”

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ: M๑

### (หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- (๒) ประเด็น ภาครัฐมีความทันสมัย  
๔.๒ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

### (หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๐) ประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
- (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐ
- (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : Vo๒ ศักยภาพองค์กร

ชื่อปัจจัย : Fo๒๐๔ ฐานข้อมูลกลางภายในองค์กร

(สนับสนุน ถ้ามี) ชื่อองค์ประกอบ : Vo๒ ศักยภาพองค์กร

ชื่อปัจจัย : Fo๒๐๒ กระบวนการทำงานภายใน และนวัตกรรมการทำงาน

## ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ(X):M๒ – M๓

### ๑) หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูล (IT Center) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังถูกพัฒนาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ ได้มีการใช้งานอย่างต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๑๓ ปี ระบบงานไม่รองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการงานและเทคโนโลยีให้ทันสมัยและตอบสนองต่อการบริหารจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกระทรวงการคลังและตามนโยบายรัฐบาลในการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนและการนำข้อมูลไปใช้ของหน่วยงานภาครัฐ ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน รักษาความเป็นส่วนตัว และสามารถเชื่อมโยงกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและมั่นคงปลอดภัยตามกรอบการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance) มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้วยข้อมูลที่มีคุณภาพ ถูกต้องและทันต่อเวลา อันจะส่งผลทำให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ภาคธุรกิจและภาคประชาชนสามารถสร้างโอกาสและรายได้ที่ต่อยอด ส่งผลให้เศรษฐกิจของประเทศไทย มั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ในฐานะหน่วยงานหลักบริหารจัดการข้อมูลด้านเศรษฐกิจการเงินการคลังของประเทศ มีความจำเป็นต้องพัฒนาศูนย์เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลของกระทรวงการคลัง ตามประกาศคณะกรรมการรัฐบาลดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๓ พ.ร.บ. การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดสิทธิหน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่ได้มาตรฐาน ลดความซ้ำซ้อนและขัดแย้งของข้อมูล สามารถนำข้อมูลภาครัฐไปใช้ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และมั่นคงปลอดภัย

## ๒) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดกรอบกำกับดูแลข้อมูลของกระทรวงการคลังให้มีคุณภาพมาตรฐานบนพื้นฐานของกรอบการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance Framework)
๒. เพื่อจัดทำมาตรฐานด้านข้อมูลของระบบฐานข้อมูลกลางกระทรวงการคลัง ประกอบไปด้วยชุดข้อมูลหลัก (Master Data) บัญชีข้อมูล (Data Catalog) และชุดข้อมูล (Data Set)
๓. เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ด้านข้อมูลของกระทรวงการคลัง (MOF Data Strategy) สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานและใช้ประโยชน์จากข้อมูลในอนาคต
๔. เพื่อพัฒนารูปแบบและกระบวนการจัดเก็บข้อมูลด้านเศรษฐกิจการเงินการคลังตามหลักเกณฑ์มาตรฐานและรองรับการนำข้อมูลไปวิเคราะห์ตอบสนองการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลของหน่วยงานภายในและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (Data Exchange)
๖. เพื่อสร้างช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลเปิดภาครัฐที่ถูกต้องและมีมาตรฐาน

## ๓) เป้าหมาย

- **เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)**
  - กระทรวงการคลังมีระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลที่มีประสิทธิภาพตามกรอบกำกับดูแลข้อมูลภาครัฐ
  - กระทรวงการคลังมีระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) และชุดข้อมูล (Data Set) ที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้งานได้ตรงตามความต้องการของผู้ใช้งาน
  - กระทรวงการคลังมียุทธศาสตร์ด้านข้อมูลของกระทรวงการคลัง (MOF Data Strategy) สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานและใช้ประโยชน์จากข้อมูลในอนาคต
  - กระทรวงการคลังมีระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล สำหรับหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (Data Exchange)
  - กระทรวงการคลังมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ภาคสาธารณะที่ถูกต้องและมีมาตรฐาน
- **เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)**
  - กระทรวงการคลังเป็นศูนย์กลางการเชื่อมโยงและเปลี่ยนข้อมูลด้านเศรษฐกิจการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานตามกรอบกำกับดูแลข้อมูลภาครัฐ
  - กระทรวงการคลังสามารถรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลด้านเศรษฐกิจการเงินการคลังจากหน่วยงานภายในหน่วยงานภายนอก ภาคประชาชนและภาคธุรกิจ
- **ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (project's contribution to targetgap)**
  - พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางกระทรวงการคลัง และปรับกระบวนการทำงานภายในด้านข้อมูล ให้สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมในปัจจุบัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ เพื่อติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดและตอบโจทย์ภาคสาธารณะ อย่างถูกต้องครบถ้วน และทันต่อสถานการณ์
- **ผลที่คาดว่าจะเกิด**
  - กระทรวงการคลังเป็นหน่วยงานที่มีระบบฐานข้อมูลกลางที่เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในสังกัดของกระทรวงการคลังที่ได้มาตรฐานตามกรอบกำกับดูแลข้อมูลภาครัฐ
  - กระบวนการทำงานและการให้บริการข้อมูลของกระทรวงการคลัง มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานของภาครัฐได้

- **ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**

- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ**

- ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกระทรวงการคลัง
  - ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูลของกระทรวงการคลัง (MOF Data Catalog)
  - จำนวนชุดข้อมูลของระบบฐานข้อมูลกลางกระทรวงการคลังที่ได้มาตรฐานตามกรอบกำกับกับการดูแลข้อมูลภาครัฐ

- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ**

- ระดับความสำเร็จการจัดทำกรอบกำกับดูแลข้อมูลกระทรวงการคลัง
  - ระดับความสำเร็จการจัดทำยุทธศาสตร์ด้านข้อมูลของกระทรวงการคลัง

- **กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**

ผู้บริหารของกระทรวงการคลัง, หน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงการคลัง, หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง, นักวิเคราะห์ นักนโยบายและแผน เศรษฐกร, เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงการคลังและภาคสาธารณะ

**ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ**

**:M๔ - M๕**

**๑. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๔ – ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๕**

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. การจัดทำแผนการดำเนินงานโดยละเอียด (Project Detailed Plan)								
๒. ออกแบบสถาปัตยกรรม HW & SW และ ดำเนินการติดตั้ง								
๓. ศึกษาข้อมูล ความต้องการในการวิเคราะห์และประมวลผลระบบโครงการฯ								
๔. พัฒนาระบบงาน								
๕. จัดประชุมความก้าวหน้าการดำเนินงาน รายสัปดาห์และรายเดือน <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเมินปัญหาอุปสรรคและความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อโครงการฯ</li> <li>- พิจารณาปรับปรุงแผนงานโครงการฯ</li> <li>- ประเด็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>								
๖. ทดสอบระบบงาน และปรับปรุงแก้ไขระบบงาน								
๗. ฝึกอบรมการใช้งานและดูแลรักษาระบบ								
๘. ระบบใช้งานจริง (Golive)								

๒. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ๔๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย  
 กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรงจำนวนเงิน ๔๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน ..... บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ .....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

เงินกู้ ภายในประเทศ ..... บาท

ภายนอกประเทศ ..... บาท

เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน ..... บาท

อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน ..... บาท

๓. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	-	๔,๑๖๐,๐๐๐	๑๐,๔๐๐,๐๐๐	๑๔,๕๖๐,๐๐๐
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐,๔๐๐,๐๐๐	๘,๓๒๐,๐๐๐	๘,๓๒๐,๐๐๐	-	๒๗,๐๔๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น					๔๑,๖๐๐,๐๐๐

หมายเหตุ \* ท่านสามารถเลือกความสอดคล้องของโครงการของท่านต่อแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น และแผนแม่บทย่อย  
 ได้มากกว่า ๑ โดยท่านสามารถเลือกความสอดคล้องดังกล่าวได้ตอนที่นำโครงการเข้าในระบบ eMENSCR และระบบ  
 จะเชื่อมโยงความสอดคล้องต่อแผนแม่บทฯ ที่ท่านเลือกไปยังยุทธศาสตร์ชาติ

# โครงการ“การพัฒนาระบบการพิสูจน์ยืนยันตัวตน สำหรับระบบบริหารการเงินการคลัง ภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)”

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ: M๑

### (หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ประเด็น ภาครัฐมีความทันสมัย  
๔.๒ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

### (หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้
- แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

### (หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : ศักยภาพขององค์กร

ชื่อปัจจัย: กระบวนการทำงานภายใน และนวัตกรรมการทำงาน

## ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ(X) : M๒ – M๓

### ๑) หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ซึ่งเป็นระบบบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐของประเทศไทย ทั้งในด้านรายรับ รายจ่าย การกู้เงิน เงินคงคลัง และมีผู้ใช้งานของหน่วยเบิกจ่ายทั่วประเทศจำนวนประมาณ ๕๐,๐๐๐ ผู้ใช้งาน ดังนั้นระบบจึงมีความจำเป็นต้องคำนึงถึงความมั่นคงปลอดภัยเป็นอย่างยิ่ง โดยระบบ GFMS เดิมใช้อุปกรณ์ Token key สำหรับการยืนยันตัวตนในการเข้าใช้ระบบ ซึ่งปัจจุบันอุปกรณ์มีการประกาศสิ้นสุดอายุของผลิตภัณฑ์ (End-of-Life)

ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงกระบวนการและพัฒนาระบบการลงทะเบียนและพิสูจน์ตัวตนที่เหมาะสม เป็นไปตามมาตรฐาน และมีความมั่นคงปลอดภัยสำหรับ New GFMS Thai โดยใช้เทคโนโลยีและสิ่งที่ยืนยันตัวตนที่สอดคล้องกับแนวทางการใช้งานดิจิทัลไอดีสำหรับประเทศไทยที่มีระดับความเชื่อมั่น สูง และรองรับการขยายตัวของผู้ใช้บริการทั่วประเทศในอนาคต

### ๒) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงกระบวนการและพัฒนาระบบการลงทะเบียนและพิสูจน์ตัวตนที่เหมาะสม เป็นไปตามมาตรฐาน และมีความมั่นคงปลอดภัยสำหรับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ โดยจะเป็นขั้นตอนที่ประกอบด้วยรวบรวมคุณลักษณะและหลักฐานแสดงตน การตรวจสอบหลักฐานแสดงตน การตรวจสอบตัวบุคคล การยืนยันตัวตน รวมถึงการบริหารจัดการสิ่งที่ยืนยันตัวตนให้กับผู้สมัครใช้บริการ

๒. เพื่อพัฒนาระบบการลงทะเบียนและพิสูจน์ตัวตนสำหรับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ โดยจะเป็นขั้นตอนที่สอดคล้องกับแนวทางการใช้งานดิจิทัลไอดีสำหรับประเทศไทย และมีระดับความเชื่อมั่นไอเดนทิตีในระดับ Identity Assurance Level ๒ (IAL๒) หรือสูงกว่า

๓. เพื่อพัฒนาระบบการยืนยันตัวตนสำหรับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ โดยจะเป็นขั้นตอนสำหรับผู้ให้บริการทำการยืนยันตัวตน โดยใช้เทคโนโลยีและสิ่งที่ใช้ยืนยันตัวตนที่สอดคล้องกับ แนวทางการใช้งานดิจิทัลไอดีสำหรับประเทศไทย และมีระดับความเชื่อมั่นของสิ่งที่ใช้ยืนยันตัวตนในระดับ Authenticator Assurance Level ๒ (AAL๒) หรือสูงกว่า

### ๓) เป้าหมาย

- **เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)**  
มีระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตนสำหรับระบบ New GFMS Thai ที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับกฎหมายดิจิทัลต่าง ๆ และแนวทางการใช้งานดิจิทัลไอดีสำหรับประเทศไทย
- **เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)**  
ระบบ New GFMS Thai มีความมั่นคงปลอดภัย ให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง และรองรับการขยายตัวของ ผู้ใช้บริการทั่วประเทศ ในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- **ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย(project's contribution to targetgap)**  
รองรับการขยายตัวของผู้ใช้บริการทั่วประเทศ ในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- **ผลที่คาดว่าจะเกิด**  
มีระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตนสำหรับระบบ New GFMS Thai เป็นไปตามมาตรฐานสากล และมีความมั่นคงปลอดภัย
- **ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**  
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตนสำหรับระบบ New GFMS Thai
- **กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**  
หน่วยเบิกจ่ายทั่วประเทศ และผู้ใช้งานระบบ GFMS

### ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

:M๔ - M๕

#### ๑. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๕

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. การกำหนดขอบเขตการดำเนินงาน				
๒. การวิเคราะห์และออกแบบ				
๓. การพัฒนาและทดสอบระบบ				
๔. ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์				
๕. ระบบการลงทะเบียนและพิสูจน์ตัวตน และระบบการยืนยันตัวตน				



๒. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ๙๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย  
 กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรงจำนวนเงิน ๙๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน ..... บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ .....ไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

เงินกู้ ภายในประเทศ ..... บาท

ภายนอกประเทศ ..... บาท

เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน ..... บาท

อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน ..... บาท

๓. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	๓๖,๐๐๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๘,๐๐๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น					๙๐,๐๐๐,๐๐๐

หมายเหตุ \* ท่านสามารถเลือกความสอดคล้องของโครงการของท่านต่อแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น และแผนแม่บทย่อย  
 ได้มากกว่า ๑ โดยท่านสามารถเลือกความสอดคล้องดังกล่าวได้ต่อนำโครงการเข้าในระบบ eMENSCR และระบบ  
 จะเชื่อมโยงความสอดคล้องต่อแผนแม่บทฯ ที่ท่านเลือกไปยังยุทธศาสตร์ชาติ

# โครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศการเงินการคลังเพื่อรองรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระบบสนับสนุนการฝึกอบรมออนไลน์”

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ: M๑

### (หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- (๒) ประเด็น ภาครัฐมีความทันสมัย  
๔.๒ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

### (หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้
- (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- (๓) เป้าหมายแผนย่อย (Y๑) ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

- (หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : ศักยภาพบุคลากร  
ชื่อปัจจัย : ทักษะที่จำเป็นในยุคดิจิทัล

## ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ(X):M๒ – M๓

### ๑) หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการเงินการคลัง เพื่อรองรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ เพื่อขยายประสิทธิภาพการใช้ระบบบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้ครอบคลุมผู้ใช้งานกลุ่ม อบจ. และเทศบาล ทั่วประเทศ แต่การดำเนินการด้านระบบโครงสร้างพื้นฐาน ยังไม่สามารถรองรับการทำงานของระบบสารสนเทศการเงินการคลังเพื่อรองรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่พัฒนาขึ้นได้อย่างสมบูรณ์ ได้ตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และการฝึกอบรมที่มีข้อจำกัด ทั้งทางด้านผู้อบรมและสถานที่อบรม จึงจำเป็นต้องจัดหาเครื่องมือ เพื่อเพิ่มสมรรถนะผู้ใช้งานให้เหมาะสมกับสถานการณ์และรองรับการเรียนการสอนในรูปแบบใหม่ๆ ต่อไปด้วย

### ๒) วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อจัดหาอุปกรณ์เพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศการเงินการคลัง เพื่อรองรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๒ เพื่อจัดหาระบบสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ (e-Learning Platform)
- ๒.๓ จัดทำสื่อการเรียนการสอน สำหรับผู้ใช้งานกลุ่ม อบจ. และเทศบาล แบบออนไลน์

### ๓) เป้าหมาย

- เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)  
ผู้ใช้งานกลุ่ม อบจ. และเทศบาล ใช้งานระบบสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ (e-Learning Platform) ในรูปแบบ Offline และ Online Live Streaming ได้

- เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)  
ระบบสารสนเทศการเงินการคลังเพื่อรองรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถใช้งานระบบได้  
อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย(project's contribution to targetgap)  
ผู้ใช้งานกลุ่ม อบจ. และเทศบาล สามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ผลที่คาดว่าจะเกิด  
มีระบบสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ (e-Learning Platform) ในรูปแบบ Offline และ Online Live  
Streaming
- ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ  
ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ (e-Learning Platform)
- กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์  
หน่วยเบิกจ่ายทั่วประเทศ และผู้ใช้งานระบบ GFMS

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

:M๔ - M๕

๑. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๕

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. การกำหนดขอบเขตการดำเนินงาน				
๒. การวิเคราะห์และออกแบบ				
๓. การพัฒนาและทดสอบระบบ				
๔. ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์				
๕. ระบบสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ (e-Learning Platform)				

๒. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ๓๓,๖๕๖,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย  
กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรงจำนวนเงิน ๓๓,๖๕๖,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน ..... บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ .....ไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

เงินกู้ ภายในประเทศ ..... บาท

ภายนอกประเทศ ..... บาท

เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน ..... บาท

อื่นๆ โปรดระบุ

จำนวนเงิน ..... บาท

๓. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	๖,๗๓๑,๒๐๐	๑,๖๘๒,๘๐๐๐	๑๐,๐๙๖,๘๐๐	๓๓,๖๕๖,๐๐๐
				รวมทั้งสิ้น	๓๓,๖๕๖,๐๐๐

**หมายเหตุ \*** ท่านสามารถเลือกความสอดคล้องของโครงการของท่านต่อแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น และแผนแม่บทย่อยได้มากกว่า ๑ โดยท่านสามารถเลือกความสอดคล้องดังกล่าวได้ตอนที่นำโครงการเข้าในระบบ eMENSCR และระบบจะเชื่อมโยงความสอดคล้องต่อแผนแม่บทฯ ที่ท่านเลือกไปยังยุทธศาสตร์ชาติ