



ประกาศโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง
ขยายเวลา รับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ โรงงานยาสูบ

ตามที่ได้มีประกาศโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ โรงงานยาสูบ ฉบับลงวันที่ 18 ธันวาคม 2552 และที่แก้ไขฉบับลงวันที่ 28 ธันวาคม 2552 นั้น

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการยาสูบ เห็นสมควรขยายเวลารับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ออกไปจนถึงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2553 โดยใช้หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการรับสมัครตามประกาศเดิมข้างต้นทุกประการ ทั้งนี้ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ที่ประสงค์จะสมัครรับการคัดเลือก จึงลงประกาศหลักเกณฑ์และรายละเอียดในการรับสมัครดังกล่าวอีกครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้.-

1.หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการยาสูบ

ผู้อำนวยการยาสูบมีหน้าที่บริหารกิจการของโรงงานยาสูบ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของโรงงานยาสูบ ตามนโยบาย ข้อบังคับ และระเบียบที่ คณะกรรมการอำนาจการโรงงานยาสูบกำหนด รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบกฎเกณฑ์ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องและมีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง ภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี และต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการอำนาจการโรงงานยาสูบในการบริหารและดำเนินกิจการของโรงงานยาสูบ

2. คุณสมบัติทั่วไป

- 2.1 มีสัญชาติไทย
- 2.2 มีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- 2.3 ไม่เป็นกรรมการอำนาจการของโรงงานยาสูบในวันที่ยื่นใบสมัคร เว้นแต่ เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
- 2.4 สามารถทำงานให้แก่โรงงานยาสูบได้เต็มเวลา
- 2.5 ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ
- 2.6 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 2.7 ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษ หรือพ้นระยะเวลาการรอการลงโทษ หรือรอการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี

- 2.8 ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- 2.9 ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือ ผู้บริหารท้องถิ่น
- 2.10 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- 2.11 ไม่เคยถูกไล่ออกหรือปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 2.12 ไม่เป็น หรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการหรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของโรงงานยาสูบ เว้นแต่การเป็น ประธานกรรมการหรือกรรมการในนิติบุคคล ดังกล่าว โดยการมอบหมายของโรงงานยาสูบ

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 3.1 มีความรอบรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการองค์กรขนาดใหญ่ ดังนี้-
 - 3.1.1 กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานภาครัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ ต้องดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้น
 - 3.1.2 กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า รองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ที่มีรายได้ไม่ต่ำกว่า 2,000 ล้านบาทต่อปี ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่ง ตามข้อ 3.1.1 และข้อ 3.1.2 จะต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร
- 3.2 มีวิสัยทัศน์การบริหารจัดการองค์กรขนาดใหญ่
- 3.3 มีความเป็นผู้นำ มีความสามารถสูงในการตัดสินใจ มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถติดต่อประสานงานได้ดี ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

4. คุณสมบัติการศึกษา

สำเร็จการศึกษา ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

5. เอกสาร หลักฐานประกอบการรับสมัคร

- 5.1 ใบสมัครงานตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ
- 5.2 ประวัติของผู้สมัคร โดยละเอียด (ตามแบบฟอร์มที่แนบ)
- 5.3 หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา
- 5.4 หลักฐานแสดงถึงความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน หรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยมีหลักฐานหรือหนังสือรับรองจากหน่วยงานต้นสังกัด พร้อมทั้งรายงานงบการเงินประจำปี (ในกรณีที่ต้องแสดง)
- 5.5 เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ และแนวคิดเชิงกลยุทธ์ ในการบริหารจัดการโรงงานยาสูบ เป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน 4 หน้ากระดาษพิมพ์ (A4)

- 5.6 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด 2 นิ้ว จำนวน 7 รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน)
- 5.7 ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้โดยสถานบริการของรัฐ ในระยะเวลาไม่เกิน 1 เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร
- 5.8 สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประชาชน/บัตรข้าราชการ/พนักงานองค์กรของรัฐ

6. การรับสมัคร

ระยะเวลาการขยายเวลารับสมัครตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม 2553 - 2 กุมภาพันธ์ 2553 ระหว่างเวลา 08.30 - 16.30 น. ผู้สนใจสามารถติดต่อขอรับแบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ชั้น 2 ตึกอำนวยการ โรงงานยาสูบ เลขที่ 184 ถนนพระรามที่ 4 คลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 0-2229-1161 , 0-2229-1178 , 0-2229-1188 , 0-2252-8352 ในวันทำการ หรือดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ www.thaitobacco.or.th

ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร หลักฐานประกอบการสมัคร ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด จำนวน 7 ชุด (ต้นฉบับพร้อมรับรองสำเนา 6 ชุด) โดยแยกเป็น 2 ซอง คือ ซองหลักฐานประกอบการสมัครและซองแสดงวิสัยทัศน์ ปิดผนึกส่งถึง ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการยาสูบ (ตามที่อยู่ข้างต้น) กรณีส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ ให้ลงทะเบียนตอบรับ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาเฉพาะใบสมัครที่ได้รับภายในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2553 โดยจะถือเอาวันที่โรงงานยาสูบประทับตรารับเป็นสำคัญ

กรณีหลักฐานประกอบการสมัครไม่ครบถ้วน ณ วันยื่นใบสมัคร โรงงานยาสูบจะไม่รับใบสมัครไว้พิจารณา ทั้งนี้ไม่ตัดสิทธิในการยื่นใบสมัคร พร้อมหลักฐานใหม่ภายในกำหนดเวลาดังกล่าวข้างต้น

7. วิธีการพิจารณา

- 7.1 คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการยาสูบ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศจากใบสมัครและหลักฐานการสมัครก่อน
- 7.2 คณะกรรมการสรรหาฯ จะเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ ตามวันเวลาและสถานที่ซึ่งจะประกาศและแจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ที่ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ ตามวันเวลาที่กำหนด ดังกล่าว จะถือว่าผู้สมัครสละสิทธิ
- 7.3 ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่า จำนวนผู้สมัครน้อยเกินไปหรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควร ได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ เพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าใช้จ่ายและหรือค่าเสียหายใดๆ

8. เงื่อนไขการจ้าง

- 8.1 เงื่อนไขการจ้างผู้อำนวยการยาสูบ มีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละ ไม่เกิน 4 ปี และอยู่ในวาระได้ถึงอายุ 60 ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดจะครบก่อน เมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้าง หากมีอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ สามารถเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการยาสูบ แต่สัญญาจ้าง จะกระทำได้อีกเพียงคราวเดียว
- 8.2 การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน
- 8.3 อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการยาสูบ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร และตามที่ตกลงกันกับคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนาจการโรงงานยาสูบ และกระทรวงการคลัง

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อเสนอคณะกรรมการอำนาจการโรงงานยาสูบพิจารณา และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2553

(ลงชื่อ) พลตำรวจเอก ชลอ ชูวงศ์

(ชลอ ชูวงศ์)

ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการยาสูบ